

Miten vaikuttaa maahanmuuttajien terveyteen ja hyvinvointiin?

SOTERKOn tutkimuspäivä: Vaikuttavuus: Yksilöön vai yhteisöön?



NATIONAL INSTITUTE FOR HEALTH AND WELFARE, FINLAND

Maahanmuuttajien terveys- ja hyvinvointitutkimus MAAMU

THL:n koordinoiman laajan yhteistyöverkoston valmisteleva **2010-2012** toteutettu väestötutkimus terveydentilasta, hyvinvoinnista ja palveluiden käytöstä sekä näihin vaikuttavista tekijöistä

- Haastattelu
- Terveystarkastus
- Lyhythaastattelu kieltäytyneille
- Rekisteritiedot (mm. Kelan etuudet ja sairaalahoidot)
- **Venäläis-, somalialais- ja kurditaustaiset 18-64 vuotiaat, 1000/ryhmä**
- Helsinki, Espoo, Vantaa, Turku, Tampere Vaasa - vertailu Terveys 2011 koko väestö
 - Syntymämaa (Venäjä/Neuvostoliitto, Somalia, Irak/Iran)
 - Äidinkieli (venäjä/suomi, kurdi)
 - Vähintään 1 vuosi asumista Suomessa
- Osallistuneita (vähintään yhteen osioon) **51-70 %**

Vipuvoimaa
EU:lta
2007-2013

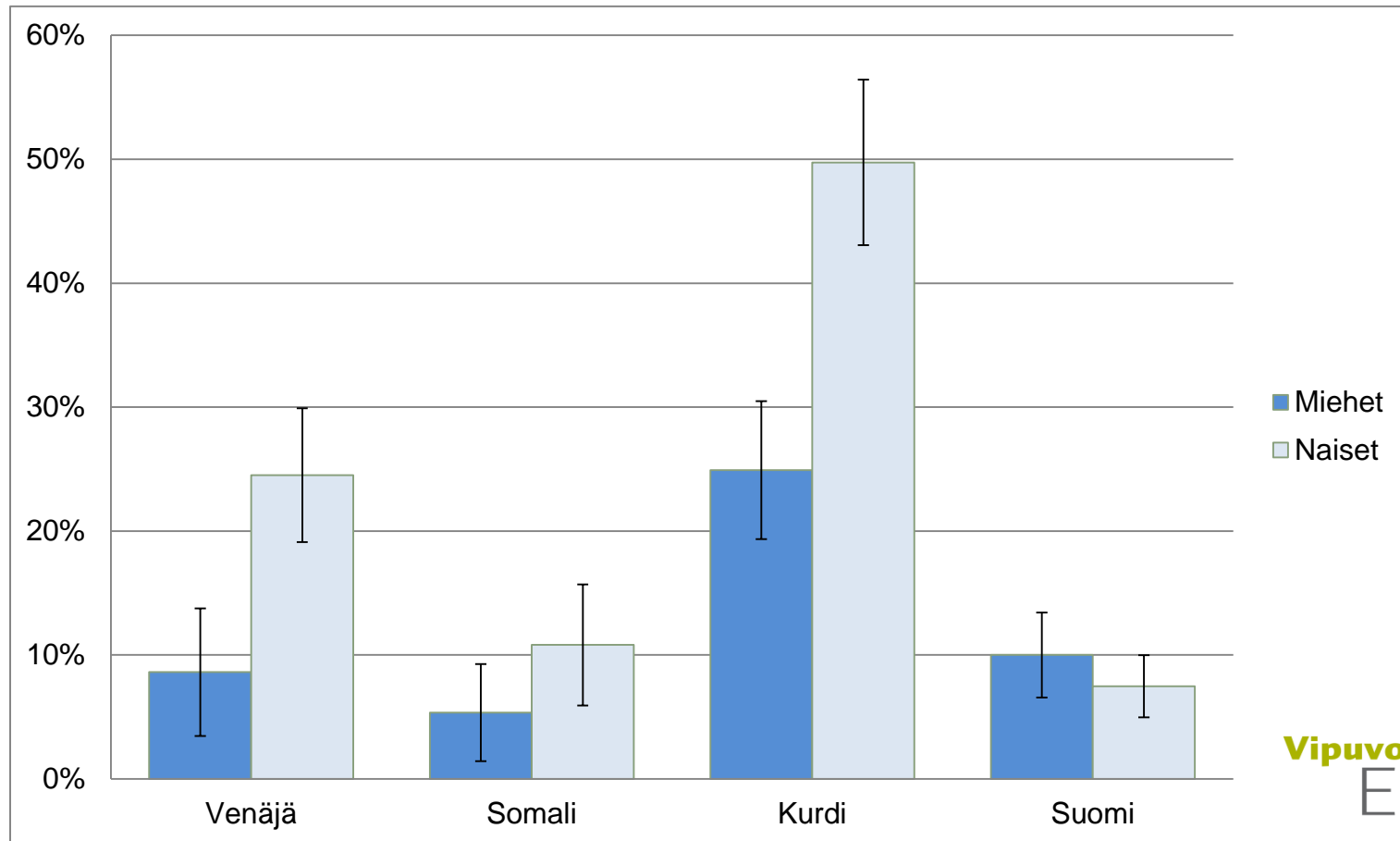


Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



NATIONAL INSTITUTE FOR HEALTH AND WELFARE, FINLAND

Vakavista masennus- ja ahdistusoireista viimeksi kuluneiden 7 vuorokauden aikana kärsineiden osuus sukupuolittain (%)

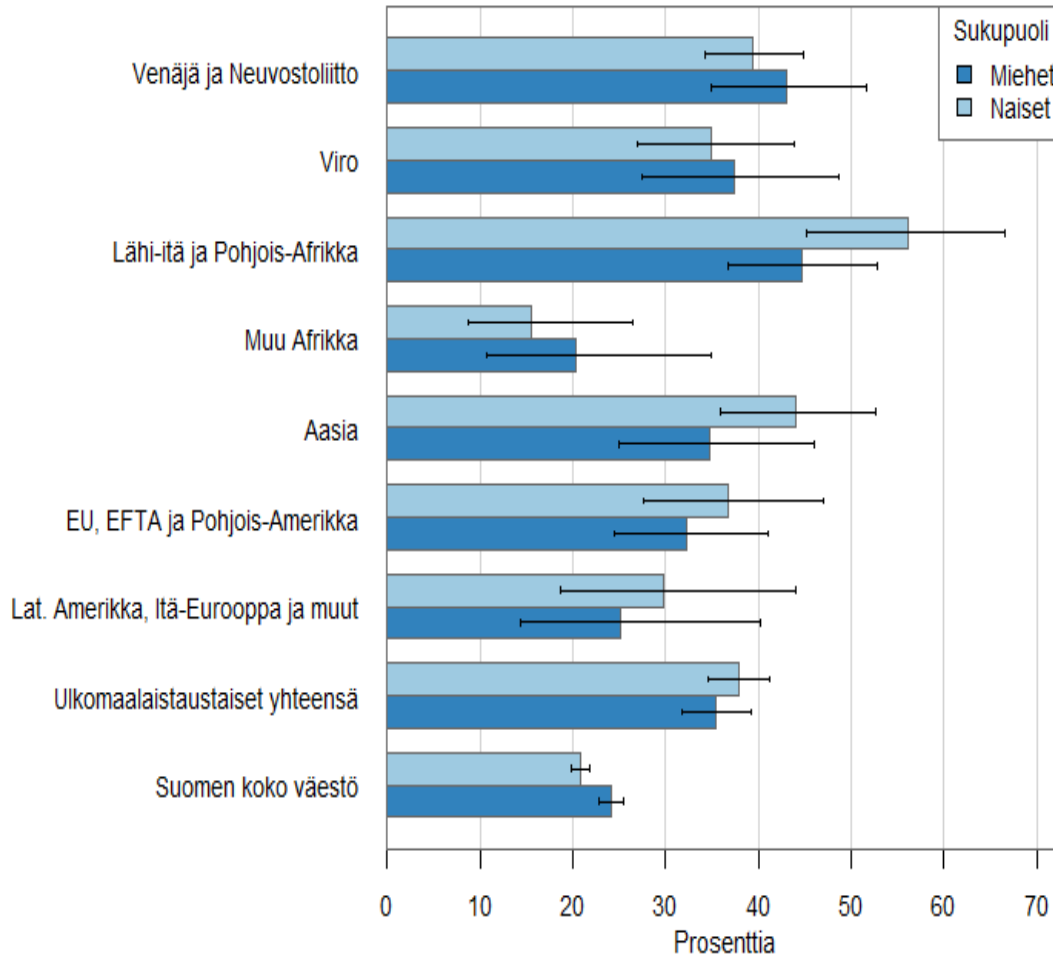


Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Ulkomaista syntyperää olevien työ ja hyvinvointitutkimus (UTH)

- toteutettiin yhteistyönä Tilastokeskuksen, THL:n ja TTL:n kesken **2014-2015**
- käyntihaastattelut 12 eri kielellä (suomi, ruotsi, englanti, viro, ranska, venäjä, arabia, somali, soranin kurdi, persia, thai ja kiina).
 - mukana “tulkkihaastattelijoita”, jotka puhuivat useita eri kieliä.
- Otos **4 977** Suomessa pysyvästi asuvaa **15–64**-vuotiasta ulkomaista syntyperää olevaa henkilöä, **66 %** osallistui – vertailuna Alueellinen terveys- ja hyvinvointitutkimus (ATH), koko väestö
- Suomessa syntyneitä, Suomen kansalaisia ja henkilöitä jotka ovat syntyneet ulkomailla, lyhyemmän tai pidemmän aikaa Suomessa asuneita

Työkykyensä heikentyneeksi arvioivien osuus (%)
20-64 -vuotiaat, ikävakioitu



UTH ja ATH -tutkimukset 2014, THL ja Tilastokeskus

Miten vaikuttaa terveyteen ja hyvinvointiin maahantulovaiheessa?

- Tunnistetaan, hoidetaan ja korjataan terveyteen ja toimintakykyyn liittyviä esteitä työllistymiselle, opiskelulle ja kotoutumiselle
 - Pakolaisten ja turvapaikanhakijoiden terveystarkastukset
 - Alkukartoitukset kunnissa ja TE-toimistoissa: lähtökohta kotoutumissuunnitelman laadinnalle (www.kotouttaminen.fi)
 - Tietoa uuden kotimaan palveluista

Miten vaikuttaa terveyteen ja hyvinvointiin sotepalveluissa?

- Miten sote-uudistus huomioi erilaisten väestöryhmien tarpeet ja yksilölliset palvelutarpeet?
- Tarpeita vastaavien palvelujen saatavuuden edistäminen:
 - henkilöstön kompetenssi
 - palvelujen jatkuvuus - hankekeskeisyys ja henkilöstön vaihtuvuus
 - hoito myös niille, joilla ei sairausvakuutusta ja muille paperittomille
 - joustavuus ajanvarauksessa
 - monipuoliset palvelut yhdestä paikasta (yhden luukun periaate)
 - pätevän tulkin käyttö
- Maahanmuuttajien erityistarpeet huomioivat tavanomaiset terveyspalvelut saattavat olla tehokkaampia kuin erillispalvelut

Miten vaikuttaa terveyteen ja hyvinvointiin terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä

- Yksilö- ja ryhmätaso
 - interventiot rakennetaan maahanmuuttajayhteisön edustajien kanssa
 - tietoa omaan terveyteen vaikuttavista tekijöistä sekä elimistön toiminnasta (jos ei saanut terveystiedon opetusta)
 - terveysneuvontamateriaali omalla kielellä + muodossa, joka koetaan itselle ja kulttuuriin soveltuvaksi
- Kunta
 - Kunnan hyvinvointikertomus – kotouttamissuunnitelma
- Kansallinen taso
 - Terveys kaikissa politiikoissa – kotouttamispolitiikka, maahanmuuttopolitiikka

THL:n toimet

- Tutkimustieto: Maamu, Etnokids, UTH, Kouluterveyskysely
- Aihe sivusto: Maahanmuuttajat ja monikulttuurisuus
www.thl.fi/aiheet
- Laaditaan toimintasuunnitelma maahanmuuttajien, turvapaikanhakijoiden ja etnisten vähemmistöjen hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden ja kotoutumisen edistämiseksi.
 - Tavoitteena on määritellä THL:n rooli, tehtävät ja toimenpiteet sekä tietovarannot ja yhteistyökumppanit aihepiiriin liittyen. Lisäksi sovitaan THL:n toiminnan organisoinnista ja sisäisestä työnjaosta.